

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ  
ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ  
на 2020-2022 роки**

**Місія** факультету відповідно до Стратегії розвитку Університету 2017 – 2025 рр. – участь колективу кафедри у формуванні, інтелектуальної інформованої, інноваційної, самоідентифікованої, інтегрованої у суспільство особистості-професіонала у сфері права

**Перспективні напрями (завдання) розвитку факультету в контексті реалізації стратегічних пріоритетів розвитку Університету:**

**1. Прагматизація освітньої діяльності з метою забезпечення якості, студентоорієнтованості та конкурентоспроможності.**

*1.1. Диверсифікація освітніх програм за змістом, форматом та цільовою аудиторією* (залучення стейкхолдерів до перегляду ОП факультету; залучення експертів-практиків до викладання навчальних дисциплін; іноземна (англійська) мова викладання).

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Заходи / Очікуваний результат
1	<b>Забезпечення якості освітніх програм “Право”</b>	<p>1. Оновлення ОП 081 “Право” СО “Бакалавр”, 081 “Право” СО “Магістр”</p> <p>2. Оновлення ОНП 081 “Право” СО “Доктор філософії”</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, гарант, члени проектної групи</p> <p><i>Терміни:</i> на 1 квітня щороку</p>	<p>1.Зміни, закладені в проекті стандарту підготовки магістрів за спеціальністю “Право”</p> <p>2.Запровадження зовнішнього оцінювання у формі єдиного державного іспиту</p> <p>3.Відмова від магістерських робіт (зміна структури навантаження)</p> <p>4.Відповідність ліцензійним умовам в частині кадрового складу</p>	<p><b>Заходи:</b></p> <p>1.Регулярний (щорічний) перегляд змісту ОП, навчальних планів бакалаврів, магістрів (відповідно до проекту стандарту освіти СО “Магістр”)</p> <p>2. Залучення здобувачів освіти до перегляду ОП (внутрішній моніторинг, зустрічі зі студентським самоврядуванням, опитування студентів)</p> <p>3.Вивчення ринку праці, тенденцій розвитку спеціальності, регіонального контексту</p> <p>4.Налагодження на постійній основі практики залучення стейкхолдерів і</p>

				експертів-практиків до обговорення змісту ОП  <b>Очікуваний результат:</b> 1.Відповідність стандартам освіти 2.Підвищення якості освіти 3.Подолання розриву між теорією і практикою
2.	<b>Практична підготовки здобувачів, запровадження елементів дуальної форми освіти</b>	Посилення практичної підготовки здобувачів, запровадження елементів дуальної форми освіти  <i>Відповідальні:</i> декан, гарант ОП, члени проектної групи, викладачі <i>Терміни:</i> 1 жовтня щороку		<b>Заходи:</b> 1.Забезпечення взаємодії освітньої і виробничої сфери: залучення практиків, експертів до викладання навчальних дисциплін, врахування запитів підприємств до змісту і якості освіти 2.Посилення практикорієнтованого компоненту навчання (застосування судових трансляцій, модельних судових засідань, імітація професійного середовища, робота юридичної клініки)  <b>Очікуваний результат:</b> 1.Підвищення якості підготовки студентів 2.Гарантоване працевлаштування
3	<b>Рівень викладання</b>	<i>1. Забезпечення своєчасного проходження підвищення кваліфікації науково-педагогічними та педагогічними працівниками факультету</i> 2.Розвиток викладацької майстерності викладачів	1.Значна вартість програм стажування, особливо зарубіжного рівня	<b>Заходи:</b> 1.Вивчення баз проходження стажування, підвищення кваліфікації відповідно до нових вимог Постанови КМУ 2.Щорічне оновлення графіків підвищення кваліфікації

		<p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр, всі викладачі</p> <p><i>Терміни:</i> на 31 грудня щороку</p>		<p>викладачами з урахуванням потреби постійного удосконалення професійного рівня</p> <p>3.Участь у програмах міжнародного стажування (зокрема, на базі університету, за програмою “Науково-педагогічне стажування для освітян ELPO” тощо)</p> <p><b>Очікуваний результат:</b></p> <p>1.Підвищення якості ОП в частині забезпечення професійної кваліфікації викладачів</p> <p>2.Використання інноваційних методів навчання</p>
4	Рівень володіння англійською мовою викладачами і студентами	<p>1. <b><i>Збільшення кількості навчальних дисциплін, що викладаються англійською мовою, для спеціальностей немовної підготовки – на 1 дисципліну на рік</i></b></p> <p>2. Розширення доступу до англійських проектів, програм підвищення кваліфікації, закордонного стажування</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр, всі викладачі</p> <p><i>Терміни:</i> на 1 жовтня щороку</p>	<p>Низький рівень володіння англійською мовою викладачами і студентами</p> <p>Значне навчальне навантаження</p>	<p><b>Заходи:</b></p> <p>1.Запровадження англійських частково англійських курсів:</p> <p>1. “Міжнародно-правові засади статусу фізичної особи” (Міхайліна Т.В., Амелічева Л.П., Гоцуляк Ю.В., Деркач Е.М., Жданова І.Є.)</p> <p>2. “Professional and social liability of a lawyer” (“Професійна і соціальна відповідальність юристів”) (Міхайліна Т.В.)</p> <p>3. “Business law” (Деркач Е.М.)</p> <p>2.Запровадження підготовки до іспиту з англійської мови для студентів</p> <p><b>Очікуваний результат:</b></p>

				Підвищення рівня знання англійської мови викладачами і студентами
5	<b>Забезпечення міждисциплінарності навчання</b>	<p>1.Участь викладачів у підготовці здобувачів за ОП інших спеціальностей</p> <p>2. Розробка курсів MINOR, сертифікатних ОП, спецкурсів за вибором студента для формування індивідуальних траєкторій навчання</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр</p> <p><i>Терміни:</i> 1 жовтня щороку.</p>		<p><b>Заходи:</b></p> <p>1.Виявлення напрямів і сфер для участі у міждисциплінарних ОП</p> <p>2.Розробка курсів для ОП інших спеціальностей</p> <p><b>Очікуваний результат:</b></p> <p>1.Розширення і поглиблення фаховості викладачів</p> <p>2.Забезпечення міждисциплінарного підходу у навчанні</p>

### 1.2. Структура контингенту здобувачів вищої освіти всіх рівнів і форм навчання

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Заходи / Очікуваний результат
1	<b>Контингент здобувачів</b>	<p><b>1. Збільшення контингенту здобувачів вищої освіти на факультеті, що навчаються за СО «Магістр» денної форми навчання</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступник декана з денної і заочної форми навчання, заступник відповідного секретаря приймальної комісії від юридичного факультету, відповідальний за профорієнтаційну роботу</p> <p><i>Терміни:</i> навчальний рік (на 1 жовтня щороку)</p>	<p>1.Конкуренція ЗВО</p> <p>2.Запровадження індикативної собівартості навчання</p> <p>3.Підвищення мінімального конкурсного балу</p> <p>4.Відсутність набору студентів заочної форми становить загрозу для відтоку студентів денного відділення і зниження майбутнього контингенту через неможливість переведення студентів денної форми навчання</p>	<p><b>Заходи:</b></p> <p>1. Профорієнтаційна робота</p> <p>2. Активізація роботи із випускниками СО “Бакалавр”, в тому числі щодо їх успішної підготовки до єдиного фахового вступного випробування для здобуття ОС “Магістр”</p> <p>3. Опитування студентів магістрів з метою підвищення якості викладання ОП “Право” СО “Магістр”</p>

		<p><b>2. Збереження контингенту здобувачів вищої освіти на рівні не менше кількості осіб, які навчались на факультеті - на 1 жовтня року підписання контракту</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступник декана з денної і заочної форми навчання, завідувачі кафедр</p> <p><i>Терміни:</i> навчальний рік (на 1 жовтня щороку)</p>	<p>1. Конкуренція ЗВО</p> <p>2. Запровадження індикативної собівартості навчання</p> <p>3. Підвищення мінімального конкурсного балу</p>	<p>1. Профорієнтаційна робота</p> <p>2. Постійна робота зі студентами щодо ліквідації академзаборгованості</p> <p>3. Розширення форм індивідуальної роботи зі студентами, активізація роботи кураторів</p> <p>4. Розгляд на засіданнях кафедри питань щодо збереження контингенту здобувачів вищої освіти.</p>
		<p><b>3. Кількість здобувачів вищої освіти СО «Магістр», які мають диплом бакалавра іншого ЗВО</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> завідувачі кафедр, Письменна О.П., Нікітенко Л.О., Удод А.М.</p> <p><i>Терміни:</i> навчальний рік (на 1 жовтня щороку)</p>		<p>1. Популяризація позитивного іміджу факультету, університету в соцмережах</p> <p>2. Популяризація ДонНУ імені Василя Стуса (юридичного факультету) через ЗМІ, участь у заходах, що проводяться органами державної виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, судовими органами на місцевому рівні</p> <p>3. Розвиток діяльності юридичної клініки як перевага ОП «Магістр» в ДонНУ імені Василя Стуса</p>
		<p><b>4. Наявність іноземних здобувачів вищої освіти (на 1 листопада щороку)</b></p>		<p>1. Співпраця з міжнародним відділом</p>

		<p><i>Відповідальні:</i> декан, Деркач Е.М.</p> <p><i>Терміни:</i> Навчальний рік (на 1 жовтня щороку)</p>		<p>2. Участь у програмах подвійних дипломів</p> <p><b>Очікуваний результат:</b> Стабільний обсяг контингенту</p>
		<p><b>5. Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, охоплених програмами академічної мобільності</b></p>	<p>Низький рівень володіння англійською мовою студентами і викладачами</p>	<p>1.Налагодження і відновлення міжнародних зв'язків</p> <p>2. Участь у програмах міжнародного стажування</p> <p>3. Посилення англійської підготовки студентів</p>
2	<p><b>Надання додаткових освітніх послуг</b></p>	<p><b>Збільшення доходів Університету від навчання здобувачів вищої освіти, які навчаються за рахунок фізичних та юридичних осіб та надання додаткових освітніх послуг - не менше 5% зростання (із врахуванням офіційного рівня інфляції)</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступник декана з денної і заочної форми навчання, завідувачі кафедр</p> <p><i>Терміни:</i> календарний рік (на 31 грудня щороку)</p>	<p>Низька платоспроможність населення</p>	<p><b>Заходи:</b></p> <p>1. Посилення роботи із студентами, які мають заборгованість, щодо забезпечення фінансової дисципліни (проведення організаційних зборів з групами студентів для роз'яснення наслідків порушення строків оплати навчання)</p> <p>2. Проведення індивідуальних превентивних заходів (надсилання листів, особисте спілкування із студентами, батьками тощо)</p> <p>3. Своєчасне відрахування студентів, які мають фінансову заборгованість</p>
		<p><b>Збільшення доходів Університету від надання додаткових освітніх послуг - не менше 5% зростання (із врахуванням офіційного рівня інфляції)</b></p>		<p>1. Реалізація сертифікатних освітніх програм з підготовки до єдиного фахового вступного випробування для здобуття ступеня магістра.</p> <p>2. Реалізація спільно 3</p>

		<i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр  <i>Терміни:</i> календарний рік (на 31 грудня щороку)		Хмельницькою філією сертифікатної освітньої програми «Медичне право»
		<b><i>Скорочення поточної дебіторської заборгованості по оплаті за навчання здобувачів вищої освіти</i></b>  <i>Відповідальні:</i> декан, заступники декана з денної і заочної форми навчання  <i>Терміни:</i> на 1 жовтня щороку		1. Посилення роботи із студентами, які мають заборгованість, щодо забезпечення фінансової дисципліни (проведення організаційних зборів з групами студентів для роз'яснення наслідків порушення строків оплати навчання) 2. Проведення індивідуальних превентивних заходів (надсилання листів, особисте спілкування із студентами, батьками тощо) 2. Своєчасне відрахування студентів, які мають фінансову заборгованість

**1.3. Кадрове забезпечення освітнього процесу** (динаміка, структура та плинність кадрів; відповідність науково-педагогічних працівників Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності; формування і закріплення кадрового ядра, перспективи).

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Заходи / Очікуваний результат
1	<b>Відповідність ліцензійним умовам</b>	<b><i>1. Забезпечення відповідності освітніх програм факультету Критеріям оцінювання якості освітньої програми (відповідно до Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 11.07.2019 р. № 977)</i></b>	1.Плинність кадрів 2.Нерозвиненість наступництва поколінь викладацького складу (студент-аспірант-викладач) 3.Відсутність вільного навантаження і фінансування для запрошених докторів наук	1.Визначення складу викладачів, які завершують підготовку докторських дисертацій і з'ясування орієнтовних термінів захисту 2.Стимулювання (заохочення) науково-педагогічних працівників щодо підготовки докторських

	<p><b>2. Забезпечення відповідності освітніх програм, що проходять акредитацію НАЗЯВО, рівню не нижче рівня «В»</b></p> <p><b>3. Забезпечення виконання ліцензійних умов в частині дотримання кадрових вимог (проектні групи, групи забезпечення спеціальності)</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, члени проектної групи, завідувачі кафедр, всі викладачі</p> <p><i>Терміни:</i> на 1 січня щороку</p>		<p>дисертацій</p> <p>3. Запрошення зовнішніх докторів наук</p> <p>4. Посилення роботи з дотримання 7 ліцензійних умов викладами факультету (не менше 5 показників).</p> <p>5. Контроль за виконанням Ліцензійних вимог викладачами</p>
	<p><b>5. Збільшення кількості ПВС, охоплених програмами академічної мобільності</b></p>	<p>Низький рівень володіння англійською мовою викладачами</p>	<p>1. Налагодження і відновлення міжнародних зв'язків</p> <p>2. Участь у програмах міжнародного стажування</p> <p>3. Підвищення рівня володіння іноземними мовами викладачами</p>
	<p><b>7. Збільшення частки викладачів, які входять до груп High та Middle у рейтингу показників діяльності викладачів за рік в межах факультету (на 31 грудня щороку)</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, члени проектної групи ОП, завідувачі кафедр</p> <p><i>Терміни:</i> на 1 жовтня щороку</p>		<p>Виявлення шляхів підвищення рейтингу, забезпечення повноти відображення результатів роботи викладача в показниках рейтингу</p>
	<p><b>8. Збільшення кількості ПВС, які мають сертифікати з володіння англійською мовою на рівні B2 за Загальноєвропейськими рекомендаціями з мовної освіти</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, всі викладачі</p> <p><i>Терміни:</i> на 1 жовтня щороку</p>	<p>Значне навантаження навчальне</p>	<p>1. Отримання сертифікату на рівні B2 викладачами, які мають високий рівень володіння англійською мовою</p>



		<p><b>9. Актуальність інформації факультету на офіційних ресурсах Університету (сайт Університету, підсайт факультету, сторінки кафедр)</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр, Нікітенко Л.О. <i>Терміни:</i> на 31 грудня щороку</p>		<p>Підтримання інформації в актуальному стані на сайті факультету, на сторінках юридичного факультету і кафедр</p>
2	<b>Кадрове ядро</b>	<p>Формування кадрового ядра шляхом виявлення і стимулювання викладачів, які здатні забезпечувати високі показники викладацької, наукової, проектної діяльності</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр <i>Терміни:</i> навчальний рік</p>	<p>1. Недостатня фінансова привабливість професії молодого викладача 2. Висока вартість стажування, підвищення кваліфікації</p>	<p>1. Реалізація принципу «наступництва поколінь» шляхом посиленої роботи із студентами, аспірантами, що мають науковий потенціал (наукові публікації, конкурси наукових робіт) 2. Виявлення і стимулювання викладачів, здатних забезпечувати високі показники ліцензійних умов 3. Запровадження гнучкої системи оплати праці залежно від результатів</p>
3	<b>Взаємодія з освітнім середовищем</b>	<p>1. Запровадження практики проведення лекцій, тренінгів запрошеними викладачами з інших вузів 2. Проведення лекцій, тренінгів викладачами факультету в інших вузах</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, всі викладачі <i>Терміни:</i> навчальний рік</p>		<p>Налагодження зв'язків, обмін досвідом з провідними викладачами з інших вузів</p>

## 2. Трансформація у дослідницький університет інноваційного типу

**2.1. Підвищення дослідницького потенціалу факультету** (спецради із захисту дисертацій фахові видання факультету; захист кандидатських/ докторських дисертацій; наукові школи факультету).

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Заходи / Очікуваний результат
1	<b>Відповідність ліцензійним умовам в частині кількості докторів наук</b>	<p>1. Завершення підготовки і захист докторських і дисертацій викладачами факультету</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, Амелічева Л.П., Гоцуляк Ю.В., Турченко О.Г., Павлюченко Ю.М., Мовчан Р.О., Деркач Е.М.</p> <p><i>Терміни:</i> 2020-2021 роки</p>	<p>1. Тривалість наукових досліджень</p> <p>2. Значні фінансові витрати на публікації статей, монографій, захист дисертацій</p>	<p><b>Заходи:</b></p> <p>1. Активізація роботи із завершення підготовки докторських дисертацій викладачами факультету</p> <p>2. Стимулювання викладів, які завершують підготовку докторських дисертацій (в тому числі шляхом зменшення навчального навантаження)</p> <p>3. Запрошення зовнішніх докторів наук</p> <p><b>Очікуваний результат:</b> Забезпечення відповідності ліцензійним умовам</p>
2	<b>Робота разових спецрад</b>	<p>1. Виконання вимог до формування разових спецрад (опублікування статей в журналах Scopus та/або Web of Science)</p> <p>2. Визначення пріоритетних напрямів і кола рецензентів для створення разових рад</p> <p>3. Активізація наукового керівництва аспірантами факультету</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заст. декана з наукової роботи, наукові керівники</p> <p><i>Терміни:</i> навчальний рік.</p>	<p>1. Відсутність сформованого кола науковців за різними науковими напрямками для утворення разових спецрад.</p> <p>2. Вимоги до членів разових спецрад (наявність публікації в журналах Scopus та/або Web of Science)</p> <p>3. Значні фінансові витрати на публікації статей в журналах Scopus та/або Web of Science</p> <p>4. Значні терміни рецензування статей, непередбачуваність редакційної політики в журналах Scopus та/або Web of</p>	<p>1. Формування кола штатних рецензентів, які мають статті у виданнях Scopus та/або Web of Science</p> <p>2. Налагодження роботи разових спецрад</p> <p>3. Збільшення кількості захистів кандидатських дисертацій за різними напрямками (формування наукових шкіл)</p>

			Science	
3	<b>Наукові видання</b>	<p><b>1. Випуск та входження фахових періодичних видань до категорії «Б»</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, головний редактор журналу</p> <p><i>Термін:</i> на 31 грудня щороку</p>	Відсутність у штатних членів редколегії необхідної кількості публікації в журналах Scopus та/або Web of Science	<p>1. Організація роботи щодо реєстрації нового наукового журналу “Правничий часопис Донецького національного університету” і набуття фаховості категорії “Б”.</p> <p>2. Формування редколегії шляхом залучення до редколегії зовнішніх членів (3 публікації за останні 5 років у виданнях Scopus або Web of Science)</p>
4	<b>Розвиток наукових шкіл</b>	<p><b>Частка викладачів факультету, які провадять дослідження за науково-дослідними темами</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр</p> <p><i>Терміни:</i> на 31 грудня щороку</p>	<p>1. Розрізненість наукових напрямів досліджень</p> <p>2. Слабкі зв'язки з провідними науковцями інших наукових шкіл за відповідними напрямами</p>	<p><b>Заходи:</b></p> <p>1. Активізація і координація колективної наукової співпраці членів наукових шкіл, налагодження спільних наукових праць, колективних монографій</p> <p>2. Формування міждисциплінарних наукових зв'язків</p> <p>3. Посилення зв'язків з молодими дослідниками</p> <p>4. Налагодження більш тісних зв'язків з іншими вузами і науковими установами</p> <p><b>Очікуваний результат:</b></p> <p>1. Розвиток діючих і формування нових наукових шкіл</p>

				2.Посилення наукового іміджу факультету
		<p><b>2. Ефективність аспірантури (співвідношення кількості поданих до спецрад дисертацій здобувачами четвертого року навчання до кількості вступників відповідного року набору за спеціальністю) – 100%</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, гарант, завідувачі кафедр, наукові керівники</p> <p><i>Терміни:</i> на 1 вересня щороку</p>	<p>1. Невисокий науковий рівень аспірантів</p> <p>2. Незабезпеченість ліцензійних умов в часині кадрових вимог (кількість докторів наук)</p> <p>3. Зміни у підготовці докторів філософії</p>	<p>1. Посилення вимог до атестації аспірантів</p>
		<p><b>3. Наявність діючої аспірантури та докторантури на факультеті – не менше 1 здобувача III – IV рівня на одного доктора наук, професора</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр, наукові керівники</p> <p><i>Терміни:</i> строк повноважень декана</p>		<p>1. Приведення у відповідність ліцензійних умов в частині кадрових вимог (кількість докторів наук)</p>
5.	Наукові публікації	<p><b>1. Збільшення частки учасників освітнього процесу, які опублікували статті у виданнях, включених до наукометричних баз Scopus та WoS - позитивна динаміка у порівнянні з попереднім роком.</b></p> <p><b>2. Збільшення частки НПП та НП, які мають 5 та більше статей у виданнях, включених до наукометричних баз Scopus та WoS – позитивна динаміка</b></p>	<p>1.Висока вартість публікації статей у Scopus та WoS</p> <p>2.Обмеженість юридичного наукового напряму національним виміром</p>	<p><b>Заходи:</b></p> <p>1. Пошук видань, включених до наукометричних баз Scopus та WoS для публікації статей міждисциплінарного напряму</p> <p><b>Очікуваний результат:</b></p> <p>1. Створення умов для роботи разових рад для захисту дисертацій</p>

		<p><b>3. Наявність власного профайлу у кожного викладача на сайті Університету - 100% викладачів</b></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр <i>Терміни:</i> на 31 грудня щороку</p>		<p>2. Формування редакційної колегії факультетського фахового наукового журналу штатними працівниками з 3 статтями в Scopus та WoS</p> <p>3. Забезпечення ліцензійних умов</p>
--	--	--	--	--

**2.2. Активізація науково-дослідної роботи** (наукові та науково-практичні заходи з метою популяризації науково-дослідної діяльності; проектна діяльність факультету; перспективні напрями інноваційних та фандрейзингових форм роботи; розвиток студентської науки).

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Заходи
1	Популяризація і розширення форм науково-дослідної діяльності	<p><b>1. Проведення всеукраїнських та/або міжнародних конференцій, в яких факультет є організатором та/або співорганізатором</b> – не менше 1 на рік</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр <i>Терміни:</i> на 31 грудня щороку</p>	1. Фінансові витрати	<p>1.Проведення щорічної Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті професора В.Д. Волкова</p> <p>2.Застосування ІТ-технологій при організації проведення конференцій</p> <p>3.Реалізація викладачами факультету свого наукового потенціалу, виховання молодих науковців</p> <p>4.Налагодження і зміцнення наукових зв'язків, в тому числі для організації роботи спецрад</p>
2	Організація проектної діяльності	<p>1.Збільшення кількості освітніх та наукових проектів</p> <p>2.Опанування механізмів пошуку альтернативних джерел фінансування досліджень та освітньої діяльності</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, Деркач Е.М.,</p>	<p>1.Незначний досвід проектної роботи у викладачів факультету</p> <p>2.Відсутність налагоджених зв'язків з грантодавцями</p>	<p>1.Дослідження досвіду проектної діяльності.</p> <p>2.Моніторинг, вивчення проектних і грантових пропозицій і формування відповідних документів для участі</p> <p>3.Укладення угод про співробітництво, меморандумів з</p>

		Міхайліна Т.В. <i>Терміни:</i> 1 жовтня щороку		громадськими організаціями, комітетом Верховної Ради України для організації проектної діяльності
3	<b>Наукові праці</b>	Збільшення кількості фахових публікацій і монографій.  <i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр, Амелічева Л.П., Гоцуляк Ю.В., Турченко О.Г., Павлюченко Ю.М.  <i>Терміни:</i> грудень 2020 рік		1. Підготовка і опублікування особистих і колективних монографій 2. Відповідність всіх викладачів п. 30.2 Ліцензійних умов (не менше 5 фахових публікацій за останні 5 років)
4	<b>Розвиток юридичної клініки</b>	1.Посилення практичного навчання, формування навичок soft skills 2. Сприяння працевлаштуванню студентів  <i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр, Удод М.В. <i>Терміни:</i> 1 жовтня щороку	Низька мотивація студентів для участі в роботі юридичної клініки	1.Участь у пілотному проєкті “Розвиток незалежного провайдера безоплатної правової допомоги” за підтримки Фонду “Відродження”  2.Посилення популяризації юридичної клініки (реклама)  3.Запровадження спецкурсу “Основи юридичної клінічної освіти” (Удод М.В.)
5	<b>Зв’язків професійним середовищем</b>	3 Створення можливостей для інноваційної діяльності, участі у проєктах  <i>Відповідальні:</i> декан, Моїсєєв Ю.О.  <i>Терміни:</i> навчальний рік	1.Недостатня кількість кадрів для налагодження ефективної співпраці	Напрацювання форм співпраці з Асоціацією адвокатів України, Асоціацією правників України, народними депутатами, комітетами Верховної Ради України (укладення договорів про співпрацю, меморандумів)
6	<b>Комерціалізація</b>	Розвиток експертного середовища (зв’язок із	1.Низький попит на експертні	Налагодження стабільних способів

	<b>результатів наукових досліджень</b>	стейкхолдерами) <i>Відповідальні:</i> декан, всі викладачі <i>Терміни:</i> календарний рік	висновки непроінформаність потенційних замовників через	комерціалізації інтелектуального капіталу
7	<b>Розвиток інноваційних та фандрейзингових форм роботи</b>	<b>1. Збільшення кількості реалізованих фандрейзингових та ініціативних проєктів (соціальних, освітніх, наукових тощо) викладачами та співробітниками факультету</b> - не менше 2 проєктів на рік  <i>Відповідальні:</i> декан, Михайліна Т.В. <i>Терміни:</i> 31 грудня щороку	Незацікавленість місцевої громади у співпраці Закритість професійного середовища (адвокати)	1.Налагодження співпраці з місцевою владою і бізнес структурами, громадськими організаціями (участь у спільних проєктах, програмах, юридичний супровід) 2.Розширення сфер і способів в здійсненні інноваційної діяльності
8	<b>Міжнародні зв'язки</b>	1.Відновлення і налагодження зв'язків з іноземними партнерами  2. Підготовка студентів для участі у міжнародних змаганнях  <i>Відповідальні:</i> декан, відповідальний з міжнародної діяльності <i>Терміни:</i> постійно	Втрата зв'язків із зарубіжними партнерами (звільнення викладачів, які мали зв'язки)	1.Розвиток міжнародних зв'язків 2. Спільні проєкти 3. Стажування викладачів
9	<b>Розвиток студентської науки</b>	<b>1. Утримання частки студентів, які беруть участь в олімпіадах, конкурсах наукових робіт, наукових проєктах тощо</b> - не менше 5% від загального контингенту студентів денної форми навчання  <i>Відповідальні:</i> декан, відповідальний з наукової діяльності <i>Терміни:</i> на 31 грудня щороку	Низька мотивація студентів до наукової діяльності	1. Організація і проведення I туру Всеукраїнської олімпіади з кримінального права та з міжнародного права, організація Всеукраїнських студентських конференцій, підготовка команд до професійних конкурсів 2. Посилення наукової активності студентів 3.Підвищення зацікавленості

		<p>1. Постійний відбір і поглиблена підготовка студентів-магістрів, які мають здібності до наукової роботи і власні результати наукової діяльності, для вступу до аспірантури, залучення творчої молоді до наукової діяльності</p> <p>2. Проведення студентських конференцій, семінарів, круглих столів із залучення студентів з інших освітніх закладів як на регіональному, так і всеукраїнському рівні</p> <p>3. Створення студентського наукового гуртку</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, завідувачі кафедр, заступник декана з наукової роботи</p> <p><i>Терміни:</i> постійно</p>		<p>студентів до наукової роботи (наукові гуртки за участі студентів різних рівнів освіти)</p> <p>4. Формування претендентів на участь у конкурсах наукових робіт</p>
10	Співпраця з закладами середньої освіти	<p>1. Розширення форм профорієнтаційної роботи</p> <p>2. Залучення контингенту</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, викладачі</p> <p><i>Терміни:</i> постійно</p>		<p>1. Проведення студентами і викладачами тренінгів, лекцій для учнів шкіл</p> <p>2. Проведення викладачами тренінгів для викладачів правничих дисциплін у школах</p>

### 3. Створення університетського світоглядного простору як living-learning-community (спільноти, що живе і навчається разом)



**3.1. Формування лояльного внутрішньокорпоративного середовища** (посилення корпоративного духу факультету; соціальна робота на факультеті; внутрішньофакультетська комунікація тощо).

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Заходи / Очікуваний результат
1	<b>Корпоративний дух факультету</b>	<p>1. Проведення навчально-виховних та виховних заходів, спрямованих на підтримку корпоративного духу факультету, з залученням усіх учасників освітнього процесу - не менше 2 заходів на рік</p> <p>2. Проведення внутрішньокорпоративних заходів для ПВС, спрямованих на підвищення ефективності комунікації та результативності спільної роботи - не менше 2 заходів на рік</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступники декана, завідувачі кафедр</p> <p><i>Термін:</i> на 1 жовтня щороку</p>	<p>1. Велике аудиторне навантаження</p> <p>2. Робота у дві зміни</p>	<p>1. Проведення спільного заходу студентів та викладачів (Батл думок Політика VS Право), відкриті дебати між політологами та юристами.</p> <p>2. Створення на факультеті постійно діючої локації креативних ідей та інновацій.</p> <p>3. Пропаганда здорового способу життя (тематичні лекції, тренінги, змагання, тимбілдінг)</p> <p>4. Проведення культурних та виховних заходів (виступи студентів, спільний перегляд кінофільмів, зустрічі з успішними людьми, запрошення випускників тощо).</p> <p>5. Відкритість і популяризації діяльності факультету (фб, медіапростір)</p>
2	<b>Внутрішньо факультетська комунікація</b>	<p>Забезпечення більш ефективної взаємодії всіх структурних підрозділів факультету, комунікації із підрозділами університету</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступники декана</p> <p><i>Терміни:</i> календарний рік</p>	<p>1. Низька зацікавленість у виконанні додаткових обов'язків</p> <p>2. Високе навчальне навантаження</p> <p>3. Плинність кадрів</p>	<p>1. Чітке визначення і розподіл обов'язків між заступниками деканів і відповідальними за різними напрямками роботи</p> <p>2. Проведення тренінгів щодо застосування сучасних технологічних засобів для</p>

				ефективного забезпечення внутрішніх комунікацій; формування алгоритму внутрікомунікаційного процесу та використання інструментів комунікацій для підвищення іміджу факультету та результатів спільної роботи.
--	--	--	--	---

**3.2. Студентське самоврядування на факультеті** (залученість студентів до перегляду освітніх програм; студентські проекти; студентське менторство тощо).

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Очікуваний результат
1	Створення інституту «Студентського едвайзера»	Запровадження студентського куратора зі старших курсів з метою адаптації першокурсників до навчального процесу та студентського життя  Відповідальні: студентська рада факультету Терміни: 2020-2021 р.р.		Підвищення адаптації першокурсників до студентського життя
2	Залучення до перегляду ОП	<i>1. Зростання рівня задоволеності здобувачів вищої освіти якістю освіти (відповідно до результатів загальноуніверситетського опитування з визначення рівня задоволеності здобувачів вищої освіти якістю освітнього процесу в ДонНУ імені Василя Стуса) - не менше 50% позитивних оцінок</i> <i>2. Зростання рівня задоволеності студентів умовами для професійного та особистісного розвитку (відповідно до</i>		1. Опитування студентів (отримання фідбеку від студентів) 2. Робота юридичної клініки 3. Проведення семінару щодо забезпечення зворотного зв'язку між учасниками навчального процесу.

		<p><i>результатів загальноуніверситетського опитування з визначення рівня задоволеності здобувачів вищої освіти якістю освітнього процесу в ДонНУ імені Василя Стуса) - не менше 50% позитивних оцінок</i></p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, гарант, проектна група, студентська рада факультету</p> <p><i>Терміни:</i> на 1 жовтня щороку</p>		
3	<b>Залучення студентів до професійного середовища</b>	<p>Підвищення практичної підготовки</p> <p><i>Відповідальні:</i> заступник декана з соціальної і виховної роботи, студентська рада факультету</p> <p><i>Терміни:</i> навчальний рік</p>		<p>1.Залучення спікерів, адвокатів, фахівців з ораторського мистецтва</p> <p>2.Організація екскурсії до органів державної влади, обласної ради (судові органи, криміналістичний центр і т.д.)</p>
5	<b>Студентська проектна діяльність</b>	<p>1. <i>Збільшення кількості реалізованих студентських проектів та ініціатив - зростання на 5% щороку</i></p> <p><i>Відповідальні:</i> заступник декана з соціальної і виховної роботи, студентська рада факультету</p> <p><i>Терміни:</i> 31 грудня щороку</p>	Непередбачуваність перспектив участі	<p>1.Пошук коштів на облаштування зали судових засідань, створення коворкінгу на базі навчального корпусу спільно з історичним факультетом</p> <p>2.Подання заявки на участь у конкурсі міської ради «StudGraund»</p> <p>3.Продовження участі у конкурсі проектів Молодіжного банку ініціатив</p> <p>4.Пошук нових студентських проектів</p>

6	<b>Студентські змагання</b>	<p>1. Організація роботи дебатного клубу 2. Організація і проведення студентських турнірів, змагань з різних галузей права</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заст. декана з наукової роботи, завідувачі кафедр <i>Термін:</i> 1 жовтня щороку</p>	Низька мотивованість студентів до позанавчальної роботи	<p>1. Формування активного мотивованого студентського середовища 2. Підвищення іміджу факультету 3. Формування у студентів навичок soft skills</p>
7	<b>Корпоративні, розважальні студентські заходи</b>	<p>Формування корпоративного духу Активізація співпраці зі студентською радою факультету</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступник декана з соціальної і виховної роботи, студентська рада факультету <i>Термін:</i> навчальний рік</p>	Низька активність і навчальна завантаженість студентів	<p>Участь в організації ДВД, ДФ, Дебют першокурсника.</p> <p>1. Проведення заходу «Студентський РАЦС» до Дня Святого Валентина 2. Запровадження конкурсу «Містер та Міс Юридичного факультету» 3. Організація Дня Юридичного факультету 4. Участь у фестивалі мистецтв DonArts 2020 5. Організація випуску студентів.</p>
8	<b>Допомога соціально незахищеним верствам населення, захист тварин</b>	<p>Проведення благодійних заходів, поїздки до дитячих будинків/притулків</p> <p><i>Відповідальні:</i> заступник декана з виховної роботи, студентська рада <i>Терміни:</i> навчальний рік</p>	Байдужість студентів	<p>1. Формування соціальної відповідальності і гуманістичне виховання студентів (співчуття до ближнього) 2. Участь студентів у формуванні громадянського суспільства</p>

**3.3. Соціальний капітал факультету** (формування експертного середовища; стратегічне партнерство з владою, громадою, бізнесом; кар'єрний шлях випускників ОП факультету тощо).

№	Позиція	Перспективні завдання із зазначенням термінів та відповідальних	Виклики	Заходи / Очікуваний результат
1	<b>Експертне середовище</b>	<p>1. Підготовка експертних висновків на замовлення приватних суб'єктів</p> <p>2. Підготовка наукових висновків на запити Верховного Суду, Конституційного Суду України</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, всі викладачі</p> <p><i>Терміни:</i> навчальний рік</p>	Низький попит на експертні висновки через непроінформаність потенційних замовників	<p>1. Формування експертного середовища</p> <p>2. Налагодження зв'язків з замовниками експертних висновків</p>
2	<b>Працевлаштування випускників</b>	<p>1. Розширення баз і форм працевлаштування випускників</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, гарант, проектна група ОП</p> <p><i>Термін:</i> навчальний рік</p>	<p>1. Формальний підхід до практичної підготовки з боку баз практики</p> <p>2. Низька зацікавленість студентів</p>	<p>1. Налагодження стабільних зв'язків з базами практики</p> <p>2. Налагодження зв'язків з випускниками (залучення до обговорення ОП, спільні заходи, проходження практики студентами)</p> <p>3. Залучення до вступу до аспірантури успішних випускників</p>
		<p>Опитування студентів денної та заочної форми навчання випускних курсів (бакалаври і магістри) щодо їх працевлаштування (під час атестації).</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступники декана, завідувачі кафедр</p> <p><i>Термін:</i> період атестації</p>	Відсутність обов'язку надання інформації	Формування бази даних інформації про працевлаштування (показник фінансування університету)
3	<b>Неформальна освіта ("навчання протягом життя")</b>	Запровадження елементів неформальної освіти: тренінги, короткотермінові курси, в тому числі за участю студентів	Відсутність достатнього досвіду	<p>1. Посилення іміджу факультету</p> <p>2. Залучення контингенту</p> <p>3. Формування у студентів навичок</p>

		<p><i>Відповідальні:</i> декан, заступники декана, завідувачі кафедр  <i>Термін:</i> постійно</p>		<p>soft skills, соціалізації  Посилення мотивації і розуміння цінності професії</p>
4	<b>Імідж факультету</b>	<p>1. Проведення факультетських профорієнтаційних заходів серед потенційних абітурієнтів - не менше 2 заходів на рік</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступники декана, завідувачі кафедр, письменна О.П., Моїсєєв Ю.О.  <i>Термін:</i> на 1 жовтня щороку</p> <p>2. Робота у приймальній комісії університету</p> <p><i>Відповідальні:</i> декан, заступники декана, завідувачі кафедр, викладачі  <i>Термін:</i> червень-серпень щороку</p>		<p>1.Формування позитивного іміджу факультету  2.Участь в проведенні Дня відкритих дверей, інших заходів  3. Участь викладачів в науково-практичних, громадських заходах в межах України і регіону  4. Популяризація роботи юридичної клініки (сторінка фб)  5.Проведення творчих вечорів, творчих заходів, участь у загальноуніверситетських заходах  6.Фахові правничі школи для старшокласників під час шкільних канікул з сімейного, цивільного, трудового та кримінального права. (весна, осінь 2020)  7. Тренінги фінансової грамотності серед школярів на основі курсу «Практичне право».</p>

*Декан*



*І.Ф. Коваль*